

ORDE VAN ADVOCATEN

MIDDEN-NEDERLAND

**VERSLAG VAN DE ORDE VAN ADVOCATEN IN HET
ARRONDISSEMENT MIDDEN-NEDERLAND OVER
HET ORDEJAAR 2023**

April 2024

INHOUDSOPGAVE	Pagina
1 – Inleiding: voorwoord van de deken	3
2 - Raad van de Orde en Bureau van de Orde	6
2.1 Samenstelling Raad van de Orde	6
2.2 Vergaderingen van de Raad van de Orde	6
2.3 Werkzaamheden	6
2.4 Verslag portefeuillehouders	7
2.5 Samenstelling Bureau van de Orde	10
3 - Klachten	11
3.1 Klachten	11
3.2 Adviezen	11
3.3 Bemiddelingen	11
3.4 Aanwijzing advocaat ex artikel 13 Advocatenwet	11
4 - Kantoorbezoeken	11
5 - Specifiek toezicht dossiers	12
6 - Centrale Controle Verordening	12
7 - Bestuurlijke handhaving	13
8 - Opgave startende kantoren	13
9 - Woo verzoeken	13
10 - Stichting Opleiding Advocaten Midden-Nederland	13
11 - Samenstelling van de Balie	14
11.1 Overleden advocaten	14
11.2 Aantal beëdigingen en advocaten die het arrondissement binnen komen	14
11.3 Aantal kantoren	14
12 - Informatievoorziening	14
13 - Beleidsontwikkeling	14
14 - Externe contacten	15

1 – Inleiding: voorwoord van de deken

Nu na ruim anderhalf jaar dekenaat heb ik een goed overzicht over wat het dekenaat eigenlijk inhoudt. Het is veelomvattend. Als iemand me vraagt hoe het mij bevalt zeg ik enerverend en interessant maar ook complex; de dagen staan bol van de nieuwe vraagstukken en uitdagingen. Ik wil pogen jullie mee te nemen in wat ik allemaal voorbij heb zien komen, hoe we het toezicht verder professionaliseren en harmoniseren op landelijk niveau, met oog voor het bijzondere vak wat ons allemaal bindt en wat ook zo hard nodig is in deze tijd.

Ordebureau Midden-Nederland

Dan begin ik bij ons eigen orbureau; wat doen we daar en wat kwamen we dit jaar zoal tegen? Cijfermatig; we hebben per 25 maart 2024 1788 advocaten in ons arrondissement.

In 2023;

Klachten ingediend:	269
Bedreigingen:	13
Adviezen:	125
Bemiddelingen:	19
Beëdigingsverzoeken:	105
Kantoorbezoeken:	35
Dekenvisie:	36
Aanwijzingen:	21

Vier stafjuristen zijn dagelijks bezig met het behandelen van klachten. Ieder met een eigen expertise. We moeten alle klachten in behandeling nemen, ook de klachten waarvan u en ik mogelijk allebei denken dat het onzin is. Dat is nu eenmaal de functie van een laagdrempelig klachtrecht. Wel zijn we meer uniform gaan werken. We geven nu ook in Midden-Nederland in een groot aantal zaken een visie op de klacht, we noemen dat kleur bekennen. In andere arrondissementen noemen ze dat een dekenvisie. Om zo ook aan de klager al mee te geven wat onze visie is. Overigens kan de tuchtrechter een andere mening hebben.

De klachten tussen advocaten, of van eigen cliënten lenen zich vaak het beste voor een bemiddelingsgesprek met een stafjurist, met mij of met een lid van de Raad, afhankelijk van het onderwerp en het rechtsgebied. Zo mogelijk plannen we dat al in na antwoord. Dus dat moment is naar voren getrokken om, zo mogelijk, eerder tot een vergelijk te komen.

Er is een landelijke commissie Klachtbehandeling met dekens en stafjuristen uit heel Nederland om zo de behandelingen te uniformeren en om van elkaar en van de uitspraken te leren en bijvoorbeeld eenduidig om te gaan met veelklagers.

Alle klachten worden op dezelfde manier behandeld conform de leidraad die ook op onze site staat.

Daarnaast worden er veel adviezen gegeven; daar zijn we ook voor, om te sparren over iets wel of niet te overleggen. Hoe om te gaan met een kwestie. Met de kennis van het tuchtrecht staat eenieder op het bureau u graag bij.

De inhoud van de kantoorbezoeken gaat er wat anders uit zien; we hebben een vaste stafjurist die dit coördineert; er wordt momenteel hard gewerkt aan een digitale landelijke vragenlijst, die eerst wordt verzond en waarna er wordt besloten of er nog nadere vragen worden gesteld of er een fysiek dan wel digitaal bezoek zal plaatsvinden.

Er was weer een stijging zichtbaar in de hoeveelheid beëdigingsverzoeken, dat is een fijne constatering; jonge aanwas in de balie. Ook zijn we weer gestart met fysieke uitreiking van de stageverklaring 2 keer per jaar.

Daarvoor kunt u zich opgeven bij staf medewerkster Ivonne Vrijmoed. De stagiaire kan naar keuze de stageverklaring opgestuurd krijgen of kiezen voor het tweejaarlijkse moment van uitreiking.

Helaas was er ook een stijging zichtbaar, zelfs meer dan een verdubbeling in het aantal bedreigde advocaten. Dat noemde ik ook al tijdens de nieuwjaarsborrel. Ik wil u allen op het hart drukken dan contact

op te nemen met het ordebureau en die zorgen dat u met mij in contact komt. Er is een korte lijn met de rechercheofficier, die snel kan handelen in de zin van aangifte, beoordelen over de veiligheidsrisico's en eventuele connecties maken met de dienst bewaken en beveiligen. Als u aangifte wil doen overleg dan eerst met mij om zo te voorkomen dat u uw geheimhouding schendt.

Als u wilt sparren of in een vervelende spagaat zit en u zich niet prettig bij voelt om met de deken te bellen dan is er sinds december vorig jaar de vertrouwensadvocaat bij de NOVA die u vertrouwelijk kunt bellen. Een van die vertrouwensadvocaten uit ons arrondissement; Noa de Leon zal daar straks wat meer over vertellen.

De meerdere meldingen van bedreigingen zijn een hele zorgelijke constatering en leggen ook weer bloot hoe kwetsbaar we als advocaten zijn. Een bedreiging heeft een grote impact op je functioneren en je werkplezier. In sommige gevallen zelfs ontwrichting van je gezin. Dat vond ik afgelopen jaar het meest heftige om van dichtbij te volgen.

In samenwerking met de NOVA wordt er een overzichtelijk beleid gepubliceerd, zowel bij de NOVA alsook op alle plaatselijke Orde websites zodat een ieder weet wat te doen in een oogopslag. In de hoop natuurlijk dat u dat niet nodig zult hebben. Bel bij noodsituaties 112, bel met de deken of met het noodnummer van de NOVA, die heeft ook alle contactgegevens van de dekens.

Ook kwamen er 50 signalen binnen in 2023, via de rechtbank, centrale raad van beroep, openbaar ministerie, DJI, Raad voor rechtsbijstand en van burgers dan wel andere organisaties. Wat het verschil is met klachten? Die lopen allemaal via de leidraad. Een signaal wordt opgepakt door de deken en onderzocht. Dat kan middels een telefoongesprek of een fysiek gesprek al afgedaan zijn maar het kan ook leiden tot een verdergaand onderzoek, bijvoorbeeld het aanstellen van een coach onderzoek door de FTA en kan uiteindelijk leiden tot een gang naar de tuchtrechter.

Er zijn ook tal van kennismakingsgesprekken met stagiaires, aankomend rechters, officieren van justitie. Gesprekken met ketenpartners zoals de burgemeester, de Raad voor rechtsbijstand, het OM, de president, rechercheovj, experts op het gebied van beveiliging, Landelijk parket, coaches met advocatuurlijke ervaring, met de media en de politiek.

Ook de uitreiking van de munt aan advocaten die al 40 jaren in het vak zitten. In 2023 was de eer aan:

- Mr Schyns
- Mr Adank
- Mr Zinkstok
- Mr van der Kolk

Landelijke ontwikkelingen

Ondertussen bevinden we ons nog steeds in een transitiefase.

In de kamerbrief "Nadere uitwerking versterking toezicht advocatuur van 29 juni 2023" heeft demissionair minister van rechtsbescherming, Franc Weerwind, kenbaar gemaakt wat zijn plannen zijn. De advocatuur zal onder toezicht van één onafhankelijke landelijke toezichthouder moeten komen, de OTA, Onafhankelijke Toezichthouder Advocatuur.

Daarmee blijft het toezicht onafhankelijk van de overheid georganiseerd maar het betekent wel dat het toezicht niet langer door de 11 dekens lokaal wordt uitgeoefend. Het doel van het oprichten van de OTA is om transparant, uniform, preventief en effectief toezicht op de advocatuur te houden. Wettelijk wordt geregeld dat de toezichthouder en de lokale dekens ten behoeve van elkaar informatie kunnen uitwisselen. Het is de bedoeling dat alles wat bestuursrechtelijk en financieel belegd kan worden, landelijk wordt aangepakt.

Of, hoe en op welke termijn de plannen van de minister worden uitgevoerd, is onzeker want na bekendmaking van de kamerbrief, is het kabinet gevallen. Hoewel dit dossier niet-controversieel is verklaard, en er dus aan doorgewerkt wordt, kan het gezien de ontwikkelingen ten aanzien van het vormen van een nieuwe regering, nog wel eens een hele tijd duren voordat er daadwerkelijk een OTA is opgericht.

Het blijft een lastige fase want het dekenberaad wil wel door met het verder ontwikkelen en professionaliseren van het toezicht maar wat blijft er van overeind staan? Waar we het allemaal over eens zijn is dat we goed toezicht willen uitoefenen; onzekere toekomst of niet en dat we onze plannen richten op thema's die onze aandacht nu nodig hebben.

Een paar grote thema's worden ook tijdens de transitiefase opgepakt door het dekenberaad. Zoals bijvoorbeeld de wens om bestuursrechtelijk te handhaven in plaats van of naast het tuchtrechtelijk handhaven, het risico gestuurd werken, een betere en bredere inzet van onze unit Financieel Toezicht Advocatuur, het publiceren van de visie van het dekenberaad ten aanzien van kwaliteit en integriteit en natuurlijk kennisuitwisseling om zoveel mogelijk uniform en transparant te werken op het gebied van toezicht en klachtbehandeling. Dit was ook het oorspronkelijk doel van het landelijke dekenberaad.

Daarnaast heeft het dekenberaad het afgelopen jaar aanleiding gezien om een standpunt te geven aan de Hoge Raad bij de behandeling van de prejudiciële vragen over het verschoningsrecht. Het betrof een procedure tussen de staat en advocaten van verdachten in een vermogensfraudezaak. Het Gerechtshof Den Bosch had bepaald dat het prejudiciële vragen aan de Hoge Raad wilde voorleggen ten aanzien van de werking en het waarborgen van het verschoningsrecht met betrekking tot ingevorderde en in beslaggenomen stukken door het OM in een strafrechtelijke procedure.

Op 12 maart 2024 heeft de Hoge Raad arrest gewezen (<http://deeplink.rechtspraak.nl/uitspraak?id=ECLI:NL:HR:2024:375>) waarbij de input van het dekenberaad is meegenomen. Een lezenswaardige uitspraak waarbij de Hoge Raad enkele uitgangspunten heeft geformuleerd voor de te volgen procedure als er gegevens worden gevorderd van een aanbieder van een communicatiedienst en zich daarin mogelijk geheimhoudersgegevens bevinden. De rechter-commissaris krijgt hierbij een grotere rol en de verschoningsgerechtigde moet in beginsel in staat worden gesteld zich uit te laten over zijn verschoningsrecht met betrekking tot de gegevens

De druk op advocaten neemt toe ook door onder andere verdenkingen geuit in de pers. Daar zijn zelfs heel recente voorbeelden van. Maar let wel de deken is niet van de opsporing. Dat wordt nogal eens gedacht maar dat is voorbehouden aan het OM. We onderzoeken maar er zit een grens aan dat onderzoek. Maar de advocaat kan tegenover de deken wel vrijuit praten, dat maakt nogal eens een verschil. We staan voor de rechten van de advocaat waar een doorzoeking plaatsvindt of een in beslagname. We zorgen ervoor dat de voorgeschreven procedure in acht wordt genomen en dus ook of er voldoende waarborgen zijn voor de desbetreffende advocaat.

Het zojuist genoemde arrest geeft hier ook weer meer handvaten voor. Mocht u dat gebeuren; het zijn heftige inbreuken op een advocaat en daar ben ik mij dan ook terdege van bewust. Je staat als deken de advocaat dan niet bij maar je staat er wel naast.

Dit is wat we doen maar het is nog niet volledig want ook de opvolging uit de CCV en de kengetallen hoort bij de werkzaamheden en, hoe vervelend regels en meer dingen moeten ook ervaren kan worden, het zijn juist die gegevens die een objectieve maatstaf voor risico gestuurd toezicht vormen en dus geen toezicht op onderbuikgevoel.

Dit jaar zijn we ook gestart met de dekenopleiding, er starten in het land weer een aantal nieuwe dekens en dat geeft de nieuwe dekens maar ook mij weer een schat aan kennis over inhoudelijke werkzaamheden van het dekenaat. Een mooie kans op verdere ontwikkeling.

2 – Raad van de Orde en Bureau van de Orde

2.1 Samenstelling Raad van de Orde

De Raad van Orde is als volgt samengesteld:

Mw. mr. F.A. ten Berge	Deken
Mw. mr. H. de Kroon	Waarnemend deken/ Secretaris /Portefuillehouder strafrecht en piket
Mw. mr. E.M.B. van der Schalk	Personeelszaken Ordebureau
Mw. mr. M.H. Vaandrager	Portefuillehouder familierecht/gefinancierde rechtshulp
Mw. mr. M.M.A.J. Hanssen	Portefuillehouder familierecht/Stichting Opleiding
Mr. S.W. Holterman	Portefuillehouder stagiaires
Mr. F.A.M. Nowee	Penningmeester/ Portefuillehouder advocaat in Dienstbetrekking
Mr. D.N. Reijnders	Portefuillehouder kantoorbezoeken
Mr. M.J. Schimmel	Portefuillehouder bestuusrecht

2.2 Vergaderingen van de Raad van de Orde

De Raad van de Orde heeft in 2023 twaalf maal vergaderd. De vergaderingen duurden meestal van 14.00 uur tot 18.00 uur.

Daarnaast hield de Raad op 14 en 15 september het jaarlijkse Zomerberaad dat onder meer gewijd was aan het bespreken van algemene beleidsmatige zaken.

2.3 Werkzaamheden

Tijdens de vergadering van de Raad worden onder andere de volgende onderdelen besproken: mededelingen van de Deken, verslag van en ontwikkelingen in het Dekenberaad, het Bureau van de Orde, specifieke toezichtdossiers, stagiaire- en opleidingszaken, beleidsmatige zaken en kantoorbezoeken.

Elk lid van de Raad bezoekt ongeveer 6 kantoren per jaar. Een kantoorbezoek neemt gemiddeld een dagdeel in beslag.

In klachtzaken vindt dikwijls een bemiddelingsgesprek plaats. Deze gesprekken worden gevoerd door stafjuristen van de Deken of door de leden van de Raad.

De leden van de Raad zijn mentor van de stagiaires in het arrondissement. Zij wonen de beëdiging van deze stagiaires bij en volgen de stagiaires gedurende hun stageperiode aan de hand van de stageverslagen en het eerstejaarsgesprek.

Tenslotte voeren de leden van de Raad werkzaamheden uit die betrekking hebben op hun portefeuille.

2.4 Verslag portefeuillehouders

Waarnemend Deken – mw mr H. de Kroon

Vanaf 1 juli 2022, tegelijk met het aantreden van mr. F.A. ten Berge als de huidige deken, ben ik naast de functie van portefeuillehouder strafrecht van de Raad van de Orde actief geworden als één van de twee waarnemend dekenen en inmiddels ben ik de enige waarnemend deken.

Ik sta de deken indien gewenst met raad en daad bij en in geval van wat heftiger kwesties trekken wij samen op. Gezien de aard van de kwesties kan ik in dit jaarverslag niet al te veel nader uitweiden hierover, dus dat doe ik ook niet. Ik laat het bij de vaststelling dat het toezicht op goede en integere wijze verricht wordt door de deken en dat ik het een eer vind om haar hierin bij te staan.

Familierecht – mw mr M.M.A.J. Hanssen

Een aantal keren per jaar vindt overleg plaats met alle portefeuillehouders Familierecht in het land. Daar is ook altijd een vertegenwoordiger vanuit de Algemene Raad bij aanwezig. Ook in 2023 ben ik bij die bijeenkomsten aanwezig geweest. We bespreken daarin ondermeer de diverse pilots en experimenten die bij de diverse rechtbanken lopen, de problemen/uitdagingen waar wij als familierechtadvocaten tegen aan lopen in de samenwerking en communicatie met de griffie (bereikbaarheid/vragen over het roljournaal). Ook de rol van de Raad voor de Kinderbescherming in zaken waar kinderen bij betrokken zijn komt aan de orde.

Ook komt dan aan de orde de signalen vanuit rechtspraak alsook de Raad voor de Rechtsbijstand en vice versa.

Naast dit landelijk overleg vindt op regelmatige basis overleg plaats tussen de Balie en de rechtbank Midden-Nederland en het Hof om ideeën uit te wisselen en eventuele problemen te signaleren.

Naast dit overleg waren er de normale werkzaamheden gingen door. Zoals mentorgesprekken met (eerstejaars) stagiaires, de kantoorbezoeken en bemiddelingsgesprekken in klachtzaken.

Als lid van de Raad van de Orde maak ik voorts deel uit van het bestuur van de Stichting Opleiding Advocatuur Midden-Nederland (STOPAD); deze stichting stelt zich ten doel betaalbare en kwalitatief goede cursussen te verzorgen voor de advocaten in Midden-Nederland.

Gefinancierde rechtsbijstand – mw mr M.H. Vaandrager

Het stelsel van gefinancierde rechtsbijstand is er om de toegang tot het recht mogelijk te maken voor iedereen. We moeten ervoor zorgen dat dat stelsel niet afbrokkelt. De landelijke orde blijft hier aandacht voor vragen in Den Haag. We verwachtten veel van minister Weerwind, maar hij is nu demissionair.

De portefeuillehouders gefinancierde rechtsbijstand hebben meerdere keren per jaar overleg met de Nova en de Rvrb. Ontwikkelingen en nieuwsberichten zijn te volgen via de site van de Orde.

Belangrijke thema's vorig jaar waren: de toevoegvergoedingen, wijkrechtspraak, de sociaal advocaat van de toekomst.

Goed nieuws is dat de toevoegvergoedingen in 2023 alsnog ruimer werden geïndexeerd. De uitbetaling was in december 2023 (www.rvr.org indexering vergoeding 2023).

De pilot wijkrechtspraak (Oost-Brabant) was succesvol en zal worden uitgebreid. Hiervoor kan een toeslag van 3 punten op de toevoeging worden verkregen (www.rvr.org toeslag wijkrechtspraak).

In oktober 2023 was er een innovatieontbijt bij de Nova in Den Haag. Wat is er nodig voor een toekomstbestendige sociale advocatuur? In 2024 gaat de Orde hiermee verder. De subsidieregeling beroepsopleiding sociaal advocaten werd verlengd (www.rvr.org subsidieregeling).

Tot slot zal er dit jaar (2024) onderzoek worden gedaan naar periodieke herijking van de forfaitaire vergoedingen (vervolg op het rapport van de commissie Van der Meer uit 2017) (brief minister Weerwind 13 maart 2024).

Strafrecht en piket – mw mr H. de Kroon

Harriët de Kroon heeft zich dit jaar wederom ingezet op het gebied van het strafrecht in de breedste zin van het woord. Regelmatig wordt overleg gevoerd met alle portefeuillehouders strafrecht in den lande om landelijk spelende zaken gezamenlijk te bespreken.

Verder zijn er een aantal keren per jaar bijeenkomsten met de vertegenwoordigers van de ketenpartners: het gerechtshof, de rechtbank, het openbaar ministerie, de politie en de raad voor rechtsbijstand. Ook is er veelvuldig casuïstisch overleg indien zaken bespreking behoeven.

In het afgelopen jaar is door Sosam, de Stichting Opleiding Strafrechtadvocaten Midden-Nederland, nieuw leven geblazen in de professionele ontmoeting, waarbij de drie beroepsgroepen elkaar op informele wijze over het vak konden spreken. In gemengde groepjes werd hevig gestreden voor de winst in een pubquiz. Het plan is om dit evenement jaarlijks te organiseren en dat juichen wij als Raad natuurlijk toe!

Ook is er onder de bezielende leiding van de teamleider strafrecht van de rechtbank een bijeenkomst georganiseerd met vertegenwoordigers van de rechtbank en het OM en een tiental strafrechtadvocaten om te spreken over de uitdagingen waar wij allen voor staan als gevolg van de grote druk die helaas onverminderd en nog steeds op het gehele rechtsbedrijf staat. Het werd door iedereen als waardevol ervaren om met elkaar hierover in gesprek te zijn en te proberen oplossingen te bedenken.

Indien er in ons vakgebied relevante zaken te melden zijn, worden deze ofwel op de website van onze plaatselijke orde geplaatst dan wel in het Baliebulletin, dus houdt beide goed in de gaten.

Advocaten in dienstbetrekking – mr F.A.M. Nowee

De werkzaamheden met betrekking tot de portefeuille 'advocaat in dienstbetrekking' hebben in 2023 hoofdzakelijk bestaan uit het afleggen van kantoorbezoeken bij advocaten in dienstbetrekking en het uitoefenen van toezicht op de voortgang van de stage van advocaat-stagiaires in dienstbetrekking. Voorts bestonden de werkzaamheden uit het beoordelen van verzoeken tot het starten als advocaat in dienstbetrekking. Voor de advocaten in dienstbetrekking in de e, f en g-categorie van artikel 5.9 Voda gelden specifieke voorwaarden en beperkingen voor de beroepsuitoefening. Deze voorwaarden en beperkingen vloeien voort uit met name de kernwaarden onafhankelijkheid, partijdigheid en vertrouwelijkheid, waaraan de werkgever van een advocaat in dienstbetrekking nu eenmaal niet gebonden is.

Het onderwerp van de advocaat in dienstbetrekking heeft in 2020 maatschappelijk bredere aandacht gekregen door een initiatief van SRK, waarbij zij haar activiteiten wilde verbreden met het aanbieden van dienstverlening door advocaten in dienstbetrekking aan niet-verzekerden. Mede naar aanleiding van deze casus heeft de NOvA in 2020 de Voda uitgebreid met een tijdelijke regeling die het mogelijk maakt dat partijen onder strikte voorwaarden advocaten in dienstbetrekking te laten optreden voor cliënten die geen rechtsbijstandsverzekering hebben (paragraaf 5.5.2 Voda). De bedoeling is dat met dit experiment gedurende vijf jaar ervaring wordt opgedaan in het kader van een breder onderzoek naar de wenselijkheid en toelaatbaarheid van 'alternative business structures' in de advocatuur. De uitkomsten van dit onderzoek worden afgewacht.

Opleiding/ stagiaires – mr S.W. Holterman

In het ordejaar 2023 zijn er 80 stagiaires beëdigd. Van dit aantal beëdigde stagiaires waren er in 2023 een aantal stagiaire-ondernemer.

Ondertussen zijn de stagiaires al meerdere jaren (sinds maart 2021) bezig in de nieuwe beroepsopleiding. Dat betekent dat de stagiaires die in 2023 zijn beëdigd, beginnen aan een opleiding waar de eerste lessen zijn geleerd. Dat komt de kwaliteit van de beroepsopleiding ten goede. De ervaringen met de gewijzigde beroepsopleiding zijn overwegend positief, al klinkt er wel meer en meer kritiek op de inhoud van de vernieuwde beroepsopleiding. Ik verwacht dat later dit jaar meer gestructureerde feedback over de gehele beroepsopleiding is verzameld en de beroepsopleiding wordt geëvalueerd.

De groep van de stagiaire-ondernemers blijft relatief veel aandacht vragen. De combinatie van de beroepsopleiding in combinatie met het opbouwen en voeren van een eigen praktijk blijkt voor een aantal stagiaire-ondernemers een (te) grote uitdaging. De Raad van de Orde is daarom nog steeds gezond kritisch als het gaat om toelating van stagiaire-ondernemers. Voordat een stagiaire-ondernemer 'groen licht' krijgt van de Raad van Orde wordt onder meer het begeleidingsplan van de beoogd patroon en stagiaire-ondernemer beoordeeld, dient er een onderbouwd ondernemingsplan te zijn en vindt er een gesprek plaats door een stafmedewerker van het Bureau van de Orde en een lid van de Raad van de Orde met de beoogd patroon en de aspirant stagiaire-ondernemer (bij voorkeur op de locatie waar de stagiaire-ondernemer kantoor zal gaan houden, maar in 2023 gebeurde dat vooral digitaal). Ieder half jaar dient de stagiaire-ondernemer voorts een stagevoortgangsverslag en financieel verslag in, dat wordt beoordeeld en door een lid van de Raad van de Orde wordt besproken met de stagiaire-ondernemer. Er wordt zo dus op toegezien dat de stagiaire-ondernemer tijdens de stage voldoende praktijkervaring opdoet.

Dat geldt overigens ook voor de stagiaires die geen ondernemer zijn. Ook ten aanzien van deze groep wordt de begeleiding en opleiding door de Raad van de Orde nauwgezet gevolgd. Door hen dient ieder jaar een schriftelijk verslag te worden ingediend aan de hand van een vragenformulier. Die verslagen worden beoordeeld door een stafmedewerker op het Bureau van de Orde en een lid van de Raad van de Orde. Ook vindt steeds na afloop van het eerste stagejaar een gesprek plaats met een lid van de Raad van de Orde. Op die manier houdt de Raad van de Orde zicht op de stagiaires, de begeleiding en hun opleiding.

Portefeuille kantoorbezoeken – mr. D.N. Reijnders

In 2023 hebben er 35 kantoorbezoeken plaatsgevonden. In tegenstelling tot de voorgaande jaren vindt de primaire selectie op basis van signalen (o.a. financiën of klachten) plaats. Daarnaast vinden er tevens nog aselechte kantoorbezoeken plaats. In 2023 is het initiatief ontstaan om een landelijke vragenlijst op te stellen. Deze lijst zal vooruitlopend aan de te bezoeken kantoren worden verzonden. Op basis hiervan zal er vervolgens worden besloten of een aanvullend fysiek kantoorbezoek zal plaatsvinden. Deze lijst wordt in de loop van 2024 vastgesteld.

Portefeuillehouder bestuursrecht – mr. M.J. Schimmel

Mr. Schimmel is op 1 juli 2023 toegetreden tot de Raad van de Orde en ben thans dan ook pas een half jaar lid van de Raad van de Orde.

Naast mijn algemene werkzaamheden als lid van de Raad van de Orde hebben mijn werkzaamheden vooral bestaan uit het corresponderen en procederen in uiteenlopende toezichts- en handhavingsskwesaties, meestal in bestuursrechtelijke aangelegenheden naar aanleiding van

besluitvorming door de Raad van de Orde als bestuursorgaan. Afhankelijk van de aan de orde zijnde kwestie treed ik daarin op namens de deken dan wel namens de Raad van de Orde.

Procedures waar je dan aan zou kunnen denken zijn procedures op grond van de Wet open overheid (Woo), de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), verzoeken tot goedkeuring stage en patroon of verzoeken tot inschrijving als advocaat en klachtenbehandeling als bedoeld in hoofdstuk 9 Awb.

Gezien de korte periode van mijn aanstelling, is het lastig om bepaalde ontwikkelingen te signaleren in deze procedures.

2.5 Samenstelling Bureau van de Orde

De personele bezetting van het Bureau van de Orde bestond in 2022 uit:

Mw. mr. F.M. Haarmans	directeur van het Bureau/adjunct-secretaris van de Raad van de Orde/advocaat
Mr H.W.M. van den Heiligenberg	advocaat/ stafjurist toezicht
Mw. mr. F.L.M. Broeders	stafjurist toezicht
Mw. mr. F.N.M. Michels	stafjurist toezicht
Mw. mr. M.A.J. Kubatsch	stafjurist toezicht
Mw P.G.M.M. Landman – Lemmens	stafmedewerker toezicht kantoorbezoeken en opgave nieuw kantoor
Mw. I. Vrijmoed	stafmedewerker toezicht (opvolger mw. Van den Broek)
Mw S. Demir	secretaresse
Dhr. P. Luttkhuis	Student-medewerker

Personeelszaken / Ordebureau – mw mr E.M.B. van der Schalk

Qua personele bezetting was 2023 een stabiel jaar. Er hebben geen personele wijzigingen plaatsgevonden.

Teruggekeken kan worden op een jaar waarin de medewerkers van het Ordebureau, de Dekens en de leden van de Raad van de Orde zich met veel energie en enthousiasme in goede sfeer en in prettige samenwerking met elkaar, hebben ingezet om hun soms veeleisende taken ten behoeve van de Orde Midden-Nederland en de daar werkzame advocaten te vervullen.

3 – Klachten

3.1 Klachten

Het onderzoek in klachten vindt plaats op het Bureau van de Orde ingevolge de leidraad dekenale klachtbehandeling. Het onderzoek wordt verricht door de Deken of een stafjurist. Overeenkomstig het bepaalde in de Advocatenwet wordt getracht om de klachten in der minne te schikken. De bemiddelingsgesprekken vinden plaats met de Deken, leden van de Raad van de Orde of met stafjuristen van het Bureau.

Naast de klachten over advocaten uit het eigen arrondissement worden ook klachten over dekens uit andere arrondissementen, na doorverwijzing door het Hof van Discipline, behandeld.

In 2023 zijn bij het Bureau van de Orde in totaal 269 klachten binnengekomen en onderzocht.

3.2 Adviezen

De medewerkers van het Bureau en de Deken adviseren rechtzoekenden en advocaten. Deze laatsten onder meer op het gebied van regelgeving en gedragsregels. Van alle adviezen (schriftelijk en mondeling) worden dossiers aangemaakt en derhalve tellingen bijgehouden.

In 2023 zijn er 125 adviesdossiers aangemaakt.

3.3 Bemiddelingen

Buiten de klachtprocedures om wordt er ook bemiddeld tussen advocaten onderling en tussen advocaten en cliënten.

In 2023 zijn 16 bemiddelingen in behandeling genomen.

3.4 Aanwijzing advocaat ex artikel 13 Advocatenwet

Op grond van artikel 13 Advocatenwet kan een rechtzoekende, die rechtsbijstand behoeft, de Deken verzoeken een advocaat aan te wijzen.

In 2023 is 21 keer een dergelijk verzoek gedaan.

4 – Kantoorbezoeken

Om zicht te houden op de naleving van de Advocatenwet, Verordening op de advocatuur en de gedragsregels wordt jaarlijks 10% van de kantoren bezocht.

De bedoeling van het kantoorbezoek is gericht op het doornemen van de gang van zaken binnen het kantoor, om zo bij te dragen aan de bewustheid van advocaten dat zij de belangen van hun cliënten naar behoren behartigen. Daarnaast biedt een kantoorbezoek een goede gelegenheid om informatie uit te wisselen.

De landelijk vastgestelde vragenlijst wordt gebruikt als leidraad bij het gesprek. Onderwerpen die aan de orde komen zijn samenwerking, financiële soliditeit, bedrijfsvoering en beroepsaansprakelijkheidsverzekering, derdengelden, Wwft en contante betaling, inrichting en kwaliteit van de dienstverlening, opleiding en klachtbehandeling. Er wordt aandacht besteed aan de toezichtspeerpunten als vastgesteld in het jaarplan van het Dekenberaad. Relevante stukken worden van te voren opgevraagd en/of ter plekke ingezien. Standaard worden de jaarcijfers van de kantoren opgevraagd en worden deze voor een deskresearch naar de unit Financieel Toezicht Advocatuur (FTA) gestuurd..

De ervaringen met de bezoeken zijn goed; over het algemeen wordt het gesprek gevoerd in een sfeer van welwillendheid van beide kanten.

Het Bureau verricht het voorbereidend onderzoek t.b.v. een kantoorbezoek. De kantoorbezoeken worden gedaan door de Deken of een lid van de Raad van de Orde samen met een medewerker van het Bureau van de Orde. Deze laatste is ook verantwoordelijk voor het verslag en bewaakt de voortgang t.a.v. het repareren van geconstateerde onvolkomenheden. Bij het constateren van ernstige onvolkomenheden en/of het uitblijven van reparatie binnen een redelijke termijn, wordt een specifiek toezicht dossier (S-dossier) aangemaakt.

In het derde kwartaal van 2017 is een pilot gestart waarbij vooraf de vragenlijst ter invulling naar de kantoren is gestuurd. Zowel voor de kantoren als voor de Orde werd deze werkwijze als positief ervaren. Daarna is besloten door te gaan met het versturen van de vragenlijsten voorafgaand aan het kantoorbezoek.

In 2023 zijn er in totaal 35 van de 755 kantoren bezocht.

5 – Specifiek toezicht dossiers

Het Bureau behandelt in overleg met de Deken en/of de Raad van de Orde dossiers in het kader van toezicht en naleving van de regelgeving. Het gaat hier om toezichtactiviteiten anders dan de uitvoering van kantoorbezoeken of de behandeling van klachten. De onderwerpen zijn zeer divers en hebben betrekking op de praktijkvoering en naleving van de regelgeving. S-dossiers kunnen bijvoorbeeld voortkomen uit kantoorbezoeken of de CCV. Ook onderzoeken van de Deken naar aanleiding van signalen van de Rechtbank of het Openbaar Ministerie kunnen een specifiek toezicht dossier worden.

In 2023 is er 50 keer aanleiding geweest om op een bepaald gebied specifiek toezicht te houden.

6 – Centrale Controle Verordening

Na een eerste controle door de Nederlandse Orde van Advocaten verwerkt het Bureau de uitkomsten van de CCV en de nadere controle van de opleidingspunten. Bij onvolkomenheden wordt met de betreffende advocaat of het kantoor contact opgenomen en worden afspraken ter reparatie gemaakt. In voorkomende gevallen wordt een dekenbezwaar ingediend.

Er zijn in 2023 door 1783 advocaten CCV opgaven verstuurd. 1646 advocaten hadden voldaan, 43 na actie van de deken en 86 advocaten hebben een afspraak met de deken over de tekortkoming.

7 – Bestuurlijke handhaving

Vanaf 1 januari 2015 beschikt de Deken op grond van de nieuwe Advocatenwet over bestuursrechtelijke toezicht- en handhavingsbevoegdheden. In het kader van een effectieve en efficiënte handhaving is landelijk afgesproken om een vijftal onderwerpen te bepalen waarop bestuursrechtelijk gehandhaafd kan worden. Het gaat om de volgende onderwerpen:

- Advocatenpas
- Stichting derdengelden
- Kantoorklachtenregeling
- Informatieverstrekking
- Opdrachtbevestiging

In het verslagjaar is geen gebruik gemaakt van dit toezichtinstrument. Wel hebben diverse zogenaamde “normoverdragende contacten” plaatsgevonden. Dit blijkt over het algemeen een goede manier om compliance te bewerkstelligen.

8 – Opgave startende kantoren

Startende kantoren wordt gevraagd om digitaal informatie te verstrekken over de kantoororganisatie. De opgave wordt behandeld op het Bureau van de Orde.

In 2023 zijn er 40 opgaven ingevuld.

9 – Woo verzoeken

Zowel de Deken als de Raad van de Orde zijn een bestuursorgaan in de zin van de Algemene wet bestuursrecht en kunnen derhalve onder omstandigheden gehouden worden aan het verschaffen van informatie in het kader van de Wet openbaarheid overheid (Woo).

In 2023 zijn er 5 Woo verzoeken ingediend.

10 – Stichting Opleiding Advocaten Midden- Nederland

De Stichting Opleiding Advocaten Midden- Nederland heeft in 2022 in totaal 10 cursussen georganiseerd:

Cursus	Docent	Datum
Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft)	mw. mr. dr. B. Snijder-Kuipers	20-03-2023
Inleiding & Actualiteiten Privacyrecht	mw. mr. F.C. van der Jagt	04-04-2023
Tuchtrecht	mrs. r. J. Mencke en mr. N.A.M.E. Fanoy	24-05-2023
Actualiteiten Arbeidsrecht	prof. mr. dr. A.R. Houweling	19-06-2023
Actualiteiten Strafrecht	mr. M.J. Lamers	28-06-2023

Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft)	mw. mr. dr. B. Snijder-Kuipers	18-09-2023
Actualiteiten/jurisprudentie Burgerlijk Procesrecht 2023	mr. J.H. Plantenga	26-09-2023
Actualiteiten Huurrecht	mr. M.P.H. van Wezel	03-10-2023
Actualiteiten Contractenrecht	mr. R.J.Q. Klomp	31-10-2023
Actualiteiten Arbeidsrecht	mr. D.M. van Genderen	27-11-2023
Actualiteiten Aansprakelijkheidsrecht	prof. mr. Elbert de Jong	20-12-2023

De cursussen zijn bedoeld voor advocaten in het arrondissement in het kader van permanente educatie.

11 – Samenstelling van de Balie

Op 1 januari 2023 stonden 1788 advocaten ingeschreven in het arrondissement Midden-Nederland.

11.1 Overleden advocaten

- Mr. R.J.G.J. van Warmerdam, overleden op 13 januari 2023, geboren op 06-05-1965, beëdigd op 24-08-1999, werkte bij Bosselaar & Strengers.
- Mr. M.C. Vermeul, overleden op 4 februari 2023, geboren op 29-11-1972, beëdigd op 25-8-2000, werkte bij Weldam Advocaten.
- Mr. H. van Haaften, overleden op 17 augustus 2023, geboren op 3 september 1957, beëdigd op 12 februari 1992, werkte bij Rabobank Advocaten en Rabobank Legal.

11.2 Aantal beëdigingen

In 2023 hebben er in totaal 99 beëdigingen plaatsgevonden, waarvan 80 eerste beëdigingen en 19 herbeëdigingen.

11.3 Aantal kantoren

Het aantal kantoren dat stond ingeschreven op 1 januari 2023 was 707.

12 – Informatievoorziening

Het Bureau verzorgt de informatie aan de balie door middel van het Balie Bulletin, mailberichten en de website. Veel informatie wordt ook telefonisch door de medewerkers van het Bureau verstrekt.

13 – Beleidsontwikkeling

De directeur van het Bureau/adjunct-secretaris ondersteunt de Deken en de Raad in de

ontwikkeling van plaatselijk beleid. Zij blijft op de hoogte van landelijke ontwikkelingen en informeert waar nodig de Raad en de Deken.

14 – Externe contacten

Medewerkers van het Bureau nemen deel aan landelijke overleggen op het gebied van klachten en stagiaires.