

Voorbeeld arbeidsovereenkomst

Tussen:

kantoorhoudende te

in het vervolg aan te duiden als Werkgever;

en

wonende te

in het vervolg aan te duiden als Stagiaire.

1. Met ingang van is Stagiaire in het kader van de stage als bedoeld in artikel 9b van de Advocatenwet in loondienst van Werkgever op basis van ... uur per week¹. Onder stagiaire wordt in deze arbeidsovereenkomst verstaan de werknemer die stagiaire is in de zin van de Advocatenwet alsmede de werknemer van wie de beëindiging als advocaat kort na aanvang van de arbeidsovereenkomst wordt beoogd.
2. De arbeidsovereenkomst zal worden aangegaan:
Optie a. Voor onbepaalde tijd, zonder proeftijd;
Optie b. Voor bepaalde tijd, zonder proeftijd, voor de duur van de stage. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege, zonder dat daartoe een nadere opzegging is vereist, op de datum waarop / de laatste dag van de maand waarin de stageverklaring wordt uitgereikt.
Optie 1 *Stagiaire verneemt uiterlijk één maand² voor het einde van de stage of, en zo ja onder welke voorwaarden hij na beëindiging van de stage advocaat op het kantoor van Werkgever kan blijven.*
Optie 2 *Uiterlijk tweeënhalf jaar na aanvang van de stage verneemt de stagiaire of en zo ja onder welke voorwaarden hij na beëindiging van de stage advocaat op het kantoor van Werkgever kan blijven* **STAAND BELEID**
3. De verhouding tussen partijen is een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW. Stagiaire zal echter slechts gehouden zijn de aanwijzingen van Werkgever op te volgen voor zover verenigbaar met zijn onafhankelijkheid als advocaat.

¹ De overeengekomen arbeidsduur moet minimaal 24 uur per week bedragen. In geval van een arbeidsduur van minder dan 40 uur per week wordt de stageduur verlengd. De verlenging van de duur van de stage voor deeltijders is niet van invloed op de duur van de beroepsopleiding advocaten.

² Het heeft de voorkeur om een aanzegperiode van een half jaar in acht te nemen

4. Partijen verbinden zich ten opzichte van elkaar om zich te houden aan de bepalingen van de Advocatenwet **en alle daarop gebaseerde wet- en regelgeving, waaronder de Verordening op de advocatuur (Voda) en de daarop gebaseerde beleidsregel stage en patronaat en het stagereglement.**

5. Stagiaire kan deze arbeidsovereenkomst opzeggen. Gedurende de stageperiode is opzegging door Werkgever slechts mogelijk nadat de Raad van de Orde goedkeuring heeft verleend voor het beëindigen van de stage. Voorafgaande goedkeuring door de Raad van de Orde is niet nodig in het geval dat het certificaat Beroepsopleiding Advocaten niet meer kan worden overgelegd binnen het tijdvak, bedoeld in artikel 8c, eerste lid, aanhef en onderdeel c, en tweede lid van de Advocatenwet. Opzegging van deze arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te gebeuren met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn tegen de laatste dag van een kalendermaand.

6. Het bruto-maandsalaris van de stagiaire zal, afgezien van indexering, vanaf het moment van indiensttreding bedragen ³:
 - a) gedurende het eerste jaar: € 2802,-;
 - b) gedurende het tweede jaar: € 3193,-;
 - c) gedurende het derde jaar: € 3550,-;Daarnaast ontvangt Stagiaire 8% van het bruto jaarsalaris aan vakantiegeld, dat betaalbaar wordt gesteld in de maand ... van het lopende jaar.

7. De kosten voor de Beroepsopleiding Advocaten komen voor rekening van Werkgever.⁴

³ Het salaris van de stagiaire is voldoende om de onafhankelijkheid van de stagiaire in zijn hoedanigheid van advocaat te waarborgen. De raad van de orde maakt daartoe jaarlijks in november een minimumsalaris bekend. Voor de bepaling van het voor de indexering te hanteren percentage wordt uitgegaan van de consumentenprijsindex met peildatum oktober.

⁴ In augustus 2022 is de Wet Implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in werking getreden. In de literatuur wordt overwegend aangenomen dat dit betekent dat de kosten voor de Beroepsopleiding Advocaten voor rekening van de werkgever moeten komen. Hierover is echter (nog) geen rechterlijke uitspraak gedaan. Onduidelijk is daarom of arbeidsrechtelijk nog ruimte is voor een andere verdeling van de kosten. Voor zover daar arbeidsrechtelijk ruimte voor blijft heeft de Raad van de Orde geen bezwaar tegen een eventuele terugbetalingsregeling met betrekking tot de netto kosten van de beroepsopleiding indien sprake is van een glijdende schaal, in die zin dat de door de stagiaire te vergoeden kosten afnemen met het verstrijken van de tijd, waarbij in beginsel aan het einde van de stage geen terugbetalingsverplichting meer geldt.

8. Werkgever zorgt ervoor dat Stagiaire adequaat verzekerd is tegen aansprakelijkheid wegens beroepsfouten, welke gemaakt kunnen worden met betrekking tot alle werkzaamheden die door de wet of Werkgever c.q. het kantoor kan worden opgedragen. Indien aan vorengenoemde verzekering een bedrag aan eigen risico is verbonden, dan wel indien de schadesom de verzekerde som te boven gaat, dient Werkgever deze bedragen voor zijn rekening te nemen. De premies zijn voor rekening van Werkgever.
9. Werkgever draagt zorg voor een zo goed mogelijke opleiding en begeleiding van Stagiaire conform het bepaalde in artikel 3.13 van de Voda. Hij verschaft Stagiaire passende arbeid en zorgt voor begeleiding door een daarvoor geschikte advocaat. Hij stelt Stagiaire in de gelegenheid tijdens kantoor tijd deel te nemen aan de activiteiten van de jonge balie, de stichting jonge balie Nederland en aan de voor zijn opleiding nuttige bijeenkomsten. Hij stelt stagiaire in de gelegenheid tijdens kantoor uren de beroepsopleiding advocaten en andere verplichte opleidingsmaatregelen bij te wonen en de voor deze opleiding aangegeven tijd aan voorbereiding te besteden. Hij draagt er zorg voor dat de Stagiaire aan het eind van de stage in staat is zelfstandig en naar behoren de praktijk uit te oefenen en gedurende de stage voldoende praktijkervaring heeft opgedaan conform 3.9 van de Voda.
10. Stagiaire is zowel tijdens als ook na beëindiging van het dienstverband verplicht tot strikte geheimhouding omtrent al hetgeen hem tijdens het dienstverband met Werkgever bekend wordt met betrekking tot cliënten, relaties en financiële aangelegenheden van Werkgever.
11. *Optioneel: Stagiaire verbindt zich om gedurende een periode van ... maanden⁵ na de beëindiging van het dienstverband op geen enkele wijze, direct noch indirect, voor zichzelf noch voor anderen, in welke vorm dan ook, professionele diensten te (doen) verrichten voor en/of actief dan wel passief in contact te treden met cliënten en/of relaties van Werkgever, behoudens uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van Werkgever en voor zover Stagiaire niet onredelijk beperkt wordt in zijn verdere mogelijkheden om zijn beroep van advocaat uit te oefenen.⁶*

Een eventueel relatiebeding mag de vrije advocaatkeuze niet aantasten

⁵ Maximaal 12 maanden.

⁶ Indien een relatiebeding in een contract voor bepaalde tijd is opgenomen, moet in het contract worden toegelicht waarom het beding vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen noodzakelijk is (art. 7:653 lid 2 BW).